Sage HR Suite

Sage HR Gehaltsmonitor

powered by Fourtexx

Die Lösung für
eine übersichtliche
Gehaltstransparenz
in der Sage HR Suite.

Unternehmen stehen zunehmend vor der Herausforderung, faire und nachvollziehbare Gehaltsstrukturen zu schaffen und gleichzeitig die individuellen Qualifikationen und Fähigkeiten ihrer Mitarbeitenden angemessen zu berücksichtigen. Intransparente Vergütungsmodelle führen häufig zu Unzufriedenheit, Missverständnissen und erschweren sowohl die Mitarbeiterbindung als auch die Gewinnung neuer Talente.

Ein moderner Gehaltsmonitor setzt genau hier an: Er sorgt für Klarheit, Struktur und Vergleichbarkeit im Sinne der Entgelttransparenz. Gehaltsbestandteile wie Grundvergütung, variable Anteile und Zusatzleistungen werden übersichtlich dargestellt und in einen klaren Zusammenhang mit Qualifikationen, Fähigkeiten und Funktionsstufen gebracht. So entsteht eine objektive Grundlage für faire und nachvollziehbare Vergütungsentscheidungen.

Durch die Verknüpfung von Gehaltsdaten mit den individuellen Fähigkeiten und Qualifikationen der Mitarbeitenden wird deutlich, welche Entwicklungsmöglichkeiten bestehen und welche Kompetenzen für den nächsten Karriereschritt erforderlich sind. Mitarbeitende erhalten Orientierung, während Führungskräfte fundierte Entscheidungen treffen können.

Der Gehaltsmonitor unterstützt Unternehmen dabei, komplexe Vergütungsstrukturen einfach abzubilden und transparent darzustellen. Sie reduziert manuellen Aufwand, minimiert Fehlerquellen und schafft Vertrauen innerhalb der Organisation. Gleichzeitig stärkt sie die Position des Unternehmens im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte.

Der Gehaltsmonitor in der HR-Suite versorgt Sie jederzeit mit dem nötigen Überblick über Ihre Entgeltstrukturen und deren Zusammensetzung. Individuell definierbare Kriterien ermöglichen eine passgenaue Abbildung Ihrer Unternehmensrealität. So schaffen Sie nicht nur Transparenz, sondern auch eine strategische Grundlage für nachhaltige Personalentwicklung und eine faire, leistungsorientierte Vergütungskultur.

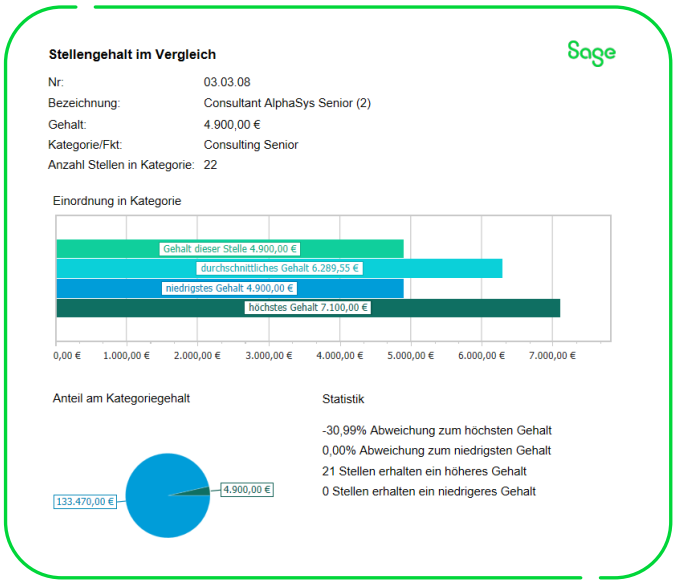
Sage

Reports des Sage HR Gehaltsmonitors

Gehaltsbezogene Reports

Für mehr Transparenz über Vergütungsstrukturen, Entgeltunterschiede und Verteilungen

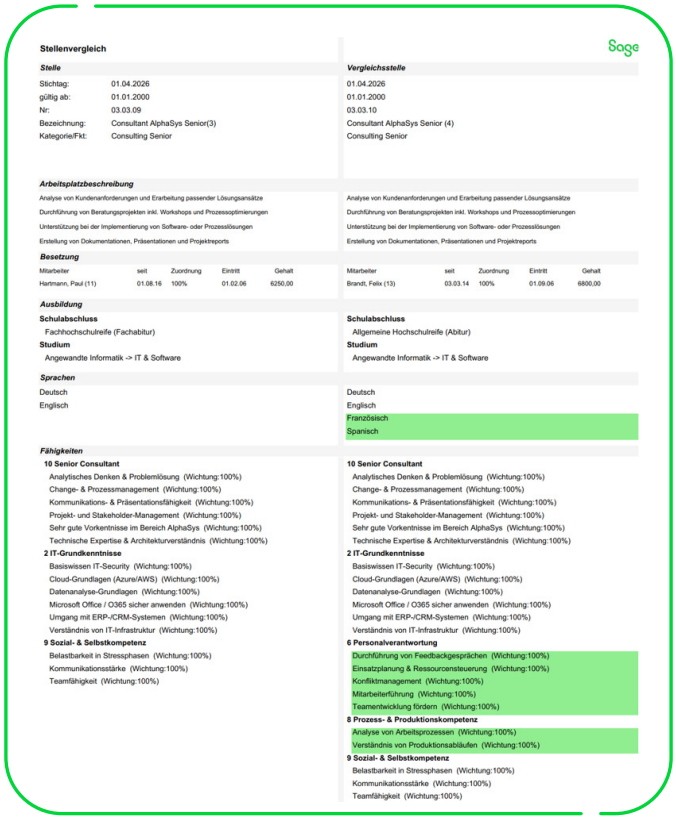
- Stellenkategorie Gehaltsampel (Gesamtübersicht)
- Unternehmensbericht (Nach festen- und variablen Gehaltsbestandteilen)
- Stellengehalt im Vergleich (Vergleich zu der eingruppierten Stellenkategorie)
- Stellengehalt – Geschlechtsunterschiede



Qualifikationsbezogene Reports

Für bessere Vergleichbarkeit auf Basis von Stellen, Funktionen, Erfahrung und Qualifikationsmerkmalen

- Stellenübersicht (Kerninformationen, Besetzungs-informationen, Arbeitsplatzbeschreibungen, Ausbildungshistorien, Sprachkenntnisse und Fähigkeiten/Qualifikationen)
- Stellenübersicht im Vergleich (Vergleich zwischen den qualifikationsbezogenen Merkmalen zwischen zwei Stellen innerhalb einer Stellenkategorie)



Nahtlos integriert in Ihre HR-Prozesse

Als Bestandteil der Sage HR Suite erweitert der Gehaltsmonitor Ihre HR-Prozesse um eine zentrale, transparente Steuerung der Vergütung. Er verknüpft Entgeltstrukturen systematisch mit definierten Jobleveln sowie den Qualifikationen und Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden und schafft damit eine durchgängige Grundlage für fundierte Entscheidungen entlang des gesamten Mitarbeiterlebenszyklus.

Bereits bei der Stellenbewertung und im Recruiting profitieren Sie von klar definierten Gehaltsbändern und nachvollziehbaren Anforderungen. Gleichzeitig erhalten Führungskräfte ein verlässliches Instrument zur objektiven Einordnung von Rollen und zur leistungsgerechten Entwicklung von Mitarbeitenden – von Einstiegspositionen bis hin zu Führungsfunktionen.

Der Gehaltsmonitor trägt so nicht nur zur Einhaltung von Entgelttransparenz bei, sondern stärkt auch nachhaltig das Vertrauen innerhalb der Organisation. Mitarbeitende gewinnen Klarheit über ihre Entwicklungsperspektiven, während Unternehmen ihre Attraktivität als moderner, fairer Arbeitgeber gezielt ausbauen.

Analysieren

- Gehaltsstrukturen
- Gehaltsbestandteile
- Vergütungsbänder
- Funktionsstufen / Joblevel

Einordnen & Vergleichen

- Funktionsstufen
- Qualifikationen
- Fähigkeiten
- Verantwortungsbereiche

Entscheiden & Entwickeln

- Faire Vergütungsentscheidungen
- Mitarbeiterbindung
- Entwicklungsperspektiven
- Nachhaltige Vergütungskultur

Planen & Steuern

- Gehaltsbänder
- Budgetplanung
- Stellenbewertung
- Vergütungsstrategie

Vorteile für Sie

- Schnellere und fundiertere Entscheidungen durch klar definierte und nachvollziehbare Gehaltsstrukturen
- Reduzierung von Unsicherheiten im Bewerbungs- und internen Entwicklungsprozess
- Verbesserung der Candidate Experience durch offene und faire Vergütungsinformationen
- Stärkung des Vertrauens zwischen Unternehmen und Mitarbeitenden durch nachvollziehbare Gehaltslogik
- Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch wahrgenommene Fairness und Gleichbehandlung
- Stärkung der Arbeitgebermarke durch Positionierung als transparentes und modernes Unternehmen
- Reduzierung von Gehaltsdiskussionen im Einzelfall durch standardisierte Vergütungsrahmen
- Effizientere HR-Prozesse durch weniger Abstimmungsaufwand bei Gehaltsentscheidungen
- Unterstützung bei der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen und Compliance-Vorgaben
- Bessere interne Vergleichbarkeit von Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Förderung von Motivation und Leistungsbereitschaft durch klare Entwicklungsperspektiven
- Erhöhung der Bindung von Mitarbeitenden durch nachvollziehbare Karriere- und Gehaltsstufen

Sage GmbH
Franklinstraße 61 – 63
60486 Frankfurt am Main

+49 69 50007-2025
info@sage.de

www.sage.com

© 2026 Sage GmbH. Alle Rechte vorbehalten. Sage, das Sage Logo sowie hier genannte Sage Produktnamen sind eingetragene Markennamen der Sage Global Services Limited bzw. ihrer Lizenzgeber. Alle anderen Markennamen sind Eigentum der jeweiligen Rechteinhaber. Technische, formale und druckgrafische Änderungen vorbehalten.